

## NSZZ „Solidarność” domaga się podwyżek płac z dniem 1 lipca 2010 r.

W dniu 13 maja 2010 roku NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. wystąpił z pismem do Prezesa Koksowni Przyjaźń domagając się podwyżek płacy zasadniczej i uruchomienia premii. Treść pisma poniżej:

Dąbrowa Górnicza 13.05.2010r.

Prezes Zarządu

Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o.

Pan Edward Szlęk

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Pana Prezesa o podjęcie rozmów w sprawie ustalenia polityki płacowej na 2010 rok z uwzględnieniem następujących elementów płacowych:

- terminu i wysokości wprowadzenia podwyżki płacy zasadniczej  
- uruchomienia premii miesięcznej i kwartalnej

Przypominamy Panu Prezesowi, że w roku 2009 z powodu ogólnogospodarczego kryzysu gospodarczego doszło do znacznej obniżki wynagrodzeń pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. i Spółek zależnych.

Uważamy, że dzisiaj kiedy produkcja w naszym zakładzie jest wysoka, a wynik finansowy bardzo dobry, należy zacząć godziwie wynagradzać wszystkich pracowników za ich ciężką pracę.

Informujemy, że w razie braku pozytywnych decyzji dotyczących naszych postulatów płacowych, NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich możliwych prawnych środków w celu wyegzekwowania realizacji powyższych żądań, do strajku włącznie.

Podpisał,  
Przewodniczący NSZZ „S”  
Koksowni Przyjaźń

Zenon Fiuk

Po naszym pisemnym wystąpieniu, odbyły się dwa spotkania naszego związku z Prezesem Koksowni Przyjaźń Panem Edwardem Szlakiem. W dniu 20 maja 2010 roku zaprosiliśmy Pana Prezesa na zwyczajne posiedzenie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”.

Na posiedzeniu tym, zarówno Prezydium Związku, jak również członkowie Komisji bardzo stanowczo zażądali od Prezesa Edwarda Szlęka podjęcia rozmów w celu ustalenia wysokości oraz terminu wprowadzenia ogólnozakładowych podwyżek wynagrodzeń i uruchomienia premii miesięcznej i kwartalnej.

Prezes odnosząc się do naszych postulatów stwierdził, że rozumie oczekiwania Załogi, jednak Koksownia Przyjaźń w dalszym ciągu jest zadłużona ponad 200 mln. zł. i nie stać ją na wprowadzenie dodatkowych stałych zobowiązań wobec pracowników, poprzez wprowadzenie ogólnozakładowych podwyżek wynagrodzeń. Prezes dał do zrozumienia, że gotów jest rozmawiać o pieniądzach dla Załogi, ale wypłacanych w innej formie tj. zyski, uruchomienie premii. Drugie spotkanie z Prezesem Edwardem Szlakiem w sprawie naszych postulatów płacowych odbyło się w poniedziałek tj. 24 maja 2010 r. W spotkaniu tym oprócz naszego związku udział wzięli Związek Zawodowy Ruchu Ciągłego (dlatego, że tylko te związki wystąpiły oficjalnie z postulatami płacowymi). >>>>>>

Na spotkaniu tym Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Zenon Fiuk wystąpił już z konkretnymi żądaniami płacowymi tj. podwyżki wynagrodzeń z dniem 1 lipca 2010 r. o 10% oraz uruchomienia premii miesięcznej i kwartalnej, tak, aby w sumie fundusz płac w 2010 r. wzrósł o 20 mln zł.

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” stwierdził również, że jeżeli rozmowy płacowe będą się przedłużać i nie dojdzie do porozumienia w sprawie naszych postulatów płacowych, nasz związek wejdzie w spór zbiorowy z Zarządem Koksowni Przyjaźń.

### Wystąpienia o podwyżki w Spółkach „córkach”.

NSZZ „Solidarność” z podobnymi postulatami płacowymi wystąpił również do Prezesów Spółek zależnych. W wystąpieniach tych domagamy się wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń i uruchomienia premii miesięcznej i kwartalnej w Spółkach „córkach”, które wchodzą w skład naszej grupy kapitałowej.

### Z prac Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” !!

W dniach 15 kwietnia i 20 maja 2010 roku odbyły się kolejne posiedzenia zwyczajne Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o.

Na kwietniowym posiedzeniu Komisji, obecny był członek Zarządu Koksowni Przyjaźń Dyrektor Techniczny Bogusław Smółka, który odpowiadał na nurtujące i ważne pytania członków Komisji, tj.

**Zenon Fiuk, Dorothea Pietruszczak, Jerzy Kieres-** zabierali głos w sprawie dotyczącej zasad na jakich ma dojść do planowanego połączenia LABOR- KOKSU z Centralnym Laboratorium Badawczym JSW i zapewnienia odpowiednich gwarancji dla pracowników naszej Spółki.

W odpowiedzi Dyrektor Smółka zapewnił, że wszystkie sprawy dotyczące pracowników LABOR- KOKSU, między innymi gwarancji pracy i płacy, będą w odpowiednim czasie konsultowane i uzgadniane ze strona społeczną.

**Micze Lech, Trendel Bogusław, Kamoda Grzegorz, Chmielewski Maciej, Janus Paweł, Michałek Krzysztof-** poruszali sprawy związane z decyzjami Zarządu Koksowni Przyjaźń dotyczącymi zmniejszania co pewien czas normoobsad na Wydz. Utrzymaniu Ruchu, które na dzień dzisiejszy są już minimalne, a i tak nie są uzupełniane na bieżąco. Przedstawiciele Utrzymania Ruchu skarżyli się również na problemy z zaopatrzeniem pracowników w odpowiedniej jakości narzędzia, ponieważ nie pozwala się dozorowi wystawiać zamówień, a jak już wyjdzie zamówienie z Wydziału, to realizacja jego ciągnie się w nieskończoność.

W odpowiedzi Dyrektor Smółka deklarował, że przynajmniej teraz, gdy sytuacja finansowa Koksowni Przyjaźń jest dużo lepsza niż w 2009 roku, kiedy to borykali się z kryzysem gospodarczym, nie powinno być żadnych problemów z zaopatrzeniem w podstawowe narzędzia dla pracowników, czy materiały. Dyrektor zobowiązał się wyjaśnić powyższe sprawy. (czekamy na rezultaty !!)

**Jurkiewicz Piotr** - zgłaszał problemy z łącznością radiową pomiędzy pracownikami na niektórych obiektach wydziału PW.

**Somionka Mirosław, Tym Krzysztof-** zgłaszali, że Spółka SPEDKOKS nie ma pieniędzy nawet na utrzymanie infrastruktury kolejowej, która nie spełnia wymogów bezpieczeństwa.. Więcej informacji z posiedzeń zamieszczę w kolejnym wydaniu!!