

CD. POROZUMIENIA ze str. 2

§ 4

Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z wyliczeń, o których mowa w niniejszym Porozumieniu będzie zaokrąglona matematycznie do pełnego złotego.

§ 5

Pracownicy oddelegowani na stałe do pełnienia funkcji w zarządach organizacji związków zawodowych, których wynagrodzenie jest ustalane zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy będą objęci przeliczeniami, o których mowa w niniejszym Porozumieniu.

§ 6

Strony wspólnie ustalają, że odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w roku 2012 zostanie powiększony o kwotę 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto na każdego pracownika w stosunku do odpisu podstawowego określonego w art. 5 Ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, po uprzednim uzgodnieniu i podpisaniu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2012 rok i po realizacji postanowień zawartych w § 1 - 5 niniejszego Porozumienia.

§ 7

Niniejsze Porozumienie jest podstawą do przygotowania, podpisania i skierowania do rejestracji stosownych Protokołów dodatkowych do Układu.

Wyjaśnienie !!

W § 6 mamy napisane, że odpis na ZFŚS zostanie powiększony o kwotę 5 tyś. co oczywiście oznacza, że świadczenie urlopowe w 2012 roku będzie wynosić 6 tyś. zł. brutto na uprawnionego pracownika, czyli tyle samo co w 2011 roku.

Listy uprawnionych do Akcji JSW S.A. !!!

W dniu 9 grudnia 2011 roku na bramie głównej Koksowni Przyjaźń zostały wywieszane listy uprawnionych pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. do Akcji Serii „C” JSW z zaliczonymi latami pracy. W okresie 2 tygodni, każdy pracownik, ma prawo na piśmie w kancelarii ogólnej(budynek dyrekcji parter) złożyć reklamacje, co do ilości zaliczonych lat. Po tym okresie i po uwzględnieniu wszystkich reklamacji, na podstawie przyjętego przez Zarząd JSW S.A. Regulaminu i tabeli, każdemu pracownikowi wyliczona zostanie ilość przysługujących mu akcji Serii „C” JSW S.A. Poniżej przedstawiam jak najprawdopodobniej (jeżeli nie będzie dodatkowej redukcji do 60% dla pracowników Koksowni Przyjaźń, którzy nie są upewnieni do UDZIAŁÓW, tego dzisiaj nie wie nawet Kancelaria prawna zajmująca się prywatyzacją JSW S.A.) będzie wyglądał podział akcji:

| Okres zatrudnienia | Ilość akcji |
|--------------------|-------------|
| 0-1 lat | 7 |
| 1-3 lat | 28 |
| 3-6 lat | 60 |
| 6-9 lat | 96 |
| 9-12 lat | 136 |
| 12-15 lat | 177 |
| 15-18 lat | 217 |
| 18-21 lat | 256 |
| 21-24 lat | 297 |
| powyżej 24 lat | 382 |

Jak wynika z zapewnień Pani Mecenas Żyglickiej, zarówno jej kancelaria, jak i Zarząd JSW, jest za tym, aby dalszej redukcji akcji nie było i jeżeli będzie to tylko zgodne z prospektem emisyjnym, tak będzie.

Najpóźniej do końca kwietnia 2012 r. każdy uprawniony pracownik, powinien podpisać umowę z PKO Bank Polski, co jest warunkiem otrzymania ewentualnej dywidendy.

PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH – POMOC GÓRNIKÓW !!!!

NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w dniu 9 listopada 2011 r. zwrócił się (pismo poniżej) do Krajowej Rady Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”, do której należymy jako związek, o interwencję i pomoc w sprawie Paktu Gwarancji Pracowniczych dla naszych pracowników.

Pan Jarosław Grzesik

Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej zwraca się do Sekcji o wsparcie i pomoc w sprawie negocjacji Paktu Gwarancji Pracowniczych dla pracowników Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o. i Spółek zależnych.

Pakt gwarancji pracowniczych ma na celu zapewnienie trwałości dotychczasowych warunków pracy pracownikom w kontekście zmian własnościowych i procesu prywatyzacji grupy JSW S.A.

Nadmieniamy, że Koksownia Przyjaźń Sp. z o.o. jest jedyną Koksownią w grupie JSW SA, która nie ma podpisanego Paktu Gwarancji dla swoich pracowników.

Oczekujemy od Rady Sekcji interwencji w naszej sprawie zarówno w Zarządzie JSW S.A. jak również poprzez Komisję Trójstronną.

Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność”
Koksowni Przyjaźń Sp. z o.o.
Zenon Fiuk