

W tym

1. Informacje NSZZ „S”
2. Wybory SIP JSW KOKS S.A. r.
3. Zapomogi inne niż losowe.
4. Polityka płacowa na 2016
5. Zapomogi dla poszkodowanych w niezrealizowanych wyjazdach



16.12.2015 r.

34 ROCZNICA SOLIDARNOŚĆ PAMIĘTA

W tym roku mija 34 rocznica wprowadzenia przez generała Jaruzelskiego stanu wojennego i pacyfikacji kopalni „Wujek” oraz 45 rocznica wydarzeń grudnia 1970 r. na wybrzeżu.

W dniu 16 grudnia 2015 roku delegacja NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń wraz z poczem sztandarowym odda hołd pomordowanym górnikom z kopalni „Wujek”.

Zapomogi do końca roku !!!

Przypominamy wszystkim członkom MOZ NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej, że do dnia 23 grudnia 2015 roku można składać w siedzibie związku budynek PROMYK wnioski o **zapomogi inne niż losowe**, które wprowadzone zostały przez nasz związek zamiast realizowanych do tej pory **świadczeń rzeczowych**.

Przypominamy również, że powyższe zapomogi będą wypłacane tylko i wyłącznie do końca grudnia 2015 roku.

Więcej na str. 5 >>>>>>>

Pismo Międzyzakładowej
Organizacji
Związkowej
NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

KOKSIK

Koksownia Przyjaźń Grudzień 2015 r.

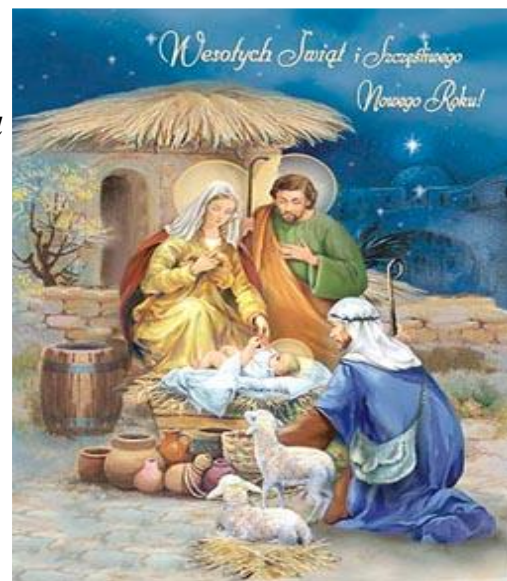
Cicha noc, święta noc ...

*Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia
życzenia świąteczne, wielu
łask Bożych, ciepła i radości
oraz pomyślności i spełnienia
marzeń w nadchodzącym*

*2016 roku dla
wszystkich pracowników
Koksowni Przyjaźń
i Spółek „córek”
oraz ich Rodzin
składa*

*Międzyzakładowa
Organizacja Związkowa*

*NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń
w Dąbrowie Górniczej*



Polityka płacowa na 2016

Na początku października 2015r. NSZZ „Solidarność” wystąpił do Prezesa JSW KOKS S.A. z pismem o podjęcie rozmów dotyczących ustalenia polityki płacowej na 2016 rok.

Pierwsze spotkanie planowane było w pierwszej połowie listopada 2015.

Główne punkty negocjacji to:

1. Zwiększenie odpisu na ZFŚS w 2016 r. (ZUZP Art. 46).
2. Ustalenie terminu oraz wysokości podwyżek płac w 2016 r.
3. Ustalenie wysokości dodatku z tytułu Dnia Koksownika (ZUZP Art. 73).
4. Ustalenie wysokości tzw. „Dodatku Wigilijnego” (ZUZP Art. 68).

Więcej na str. 2 >>>>>>>

Zapomogi dla poszkodowanych dot. nie zrealizowanych wyjazdów

Na ostatnim posiedzeniu Komisji Zakładowej w listopadzie jedną z podjętych decyzji jest uruchomienie środków finansowych na wypłatę zapomóg zwrotnych dla poszkodowanych w niezrealizowanych wyjazdach ,które zostały opłacone ale się nie odbyły ,dyskusja była burzliwa i wniosek o udzieleniu pomocy zwrotnej na poczet roszczeń w postępowaniach sądowych uzyskał zdecydowaną większość .

Więcej na str. 3 >>>>>>>

W dniu 17.11.2015 w Zabrze odbyło się spotkanie związków zawodowych z Prezesem Zarządu Panem Bogusławem Smółką.

Zarząd przedstawił następujące propozycje:

500 zł – Dzień Koksownika

500 zł – Dodatek Wigilijny

2x1000 zł – nagrody produkcyjne za I i II półrocze

1 mln zł na regulacje płacowe oraz zwiększenie odpisu na ZFŚS o 2 tys. zł na pracownika.

NSZZ Solidarność Koksowni JSW KOKS S.A. i pozostałe Związki Zawodowe i stanowczo odrzuciły propozycje cięć w dochodach pracowników i oczekują propozycji na poziomie **nie niższym od tegorocznych, (propozycja zaproponowana przez Zarząd jest niższa o 3900zł od środków zaplanowanych na ten rok)**, przypominając jednocześnie o zbyt małych środkach na wyrównywanie dysproporcji płacowych i podwyżkach dla pracowników.

W związku z rozbieżnymi stanowiskami NSZZ „Solidarność” wystosowała pismo do Zarządu JSW KOKS:

Zarząd
JSW KOKS S.A.
41-800 Zabrze
ul. Pawliczka 1

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Koksownie JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej działając na podstawie art.1 i art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 35, poz. 236 z późn. zm.) w związku z brakiem porozumienia dotyczącego ustalenia polityki płacowej na 2016 rok , zgłasza następujące żądania:

- 1. Zwiększenia odpisu na ZFŚS w 2016 r.(ZUZP Art. 46) o 3 tyś. zł na zatrudnionego pracownika.**
- 2. Ustalenia wysokości dodatku z tytułu Dnia Koksownika (ZUZP Art. 73) w wysokości 1000 zł na uprawnionego pracownika.**
- 3. Ustalenia dodatku Wigilijnego (ZUZP Art. 68) w wysokości 1000 zł. na uprawnionego pracownika**
- 4. Ustalenia funduszu nagród kwartalnych w wysokości cztery nagrody, każda po 1000 zł. na uprawnionego pracownika.**
- 5. Ustalenie puli przeznaczonej na regulacje płacowe w JSW KOKS S.A. w wysokości 2 milionów zł.**

W razie nie spełnienia naszych żądań do dnia 18 grudnia 2015 roku, zaistnieje spór zbiorowy oraz przeprowadzona zostanie akcja strajkowa – z uwzględnieniem procedur wynikających z przepisów w/w ustawy.

Podpisał,

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”
JSW KOKS S.A.

Zenon Fiuk

Zapomogi dla poszkodowanych dot. nie zrealizowanych wyjazdów

Wnioski i wypłaty zostaną uruchomione po pozytywnej opinii prawników z Regionu oraz opinii w sprawie ewentualnych opłat do urzędu skarbowego. Rozpoczęcie wypłat planowane jest na początku 2016 roku.

Cała ta sprawa wywołuje spore zamieszanie i kontrowersje ponieważ poszkodowanych zostało ponad 900 osób. W związku z powyższym uznaliśmy że nie powinniśmy pozostawić członków związku bez pomocy. Dlatego też związek chce stanąć na wysokości zadania i czasowo zabezpieczyć własne środki na wypłatę świadczeń dla poszkodowanych członków, w między czasie NSZZ „Solidarność” złożyła zawiadomienie do prokuratury o popełnieniu przestępstwa przez organizatora wyjazdów, i obecnie oczekuje na rozstrzygnięcie sprawy przez sąd.

Chcemy zapewnić wszystkich członków, że wypłaty nie zachwieją finansami związku. NSZZ „Solidarność” Koksownie JSW KOKS S.A. podejmie wszystkie możliwe kroki prawne na drodze sądowej do odzyskania wypłaconych pieniędzy.

Prace nad ZUZP

Trwają prace nad nowym ZUZP dla pracowników JSW KOKS S.A. Jesteśmy na ukończeniu zapisów regulaminu pracy który zdaniem związków zawodowych ma być integralną częścią nowego ZUZP a zdaniem Pracodawcy oddzielnym dokumentem jako Regulamin Pracy. Pragnę przypomnieć że mamy czas do końca listopada 2016r. żeby uzgodnić nowy ZUZP i Pakiet Gwarancji dla tych pracowników którzy nie są objęci pakietem Zabrzeńskim. Dużo pracy i jakoś nie widać kompromisu, głównym problemem jest brak w koksowniach zabrzeńskich:

- urlopu zdrowotnego,
- kartek na posiłki profilaktyczne
- bardzo niski dodatek szkodliwy

Do tego dochodzą jeszcze duże rozbieżności w płacach: w Koksowni Przyjaźń lepiej zarabiają pracownicy produkcyjni niż ich koledzy w Koksowniach Zabrzeńskich a z kolei pracownicy nieprodukcyjni lepiej zarabiają w Zabrzu. Te wszystkie problemy trzeba jakoś rozwiązać ale na to trzeba pieniędzy i kompromisu, a z tym może być gorzej.

Naszym zdaniem powinniśmy podpisać porozumienie o stosowaniu do 2021r dwóch ZUZP, osobny dla Przyjaźni i Zabrze, a w tym czasie uzgodnić nowe regulacje, ustalić sposoby i okres wyrównywania różnic ale to na razie w sferze naszych dążeń.

Bez zrozumienia tego przez Zarząd JSW KOKS S.A. droga do kompromisu będzie bardzo trudna, mamy nadzieję że po wyborach coś się zmieni bo poprzednia władza i pracodawcy wdrażali metody zatrudnienia z XIX w.

Zarząd JSW KOKS S.A. planuje przy zatrudnieniu na brakujące stanowiska że pracownicy będą przyjmowani do spółki JSW S.A. Szkolenie i Górnictwo. To nowa metoda obniżania zatrudnienia i cięcia zarobków.

Te nowe pomysły oszczędnościowe zostaną wdrożone najpierw na baterii w Dębieńsku a potem? Takie działania wołają o pomstę do nieba i czas to skończyć, dochodzą do tego próby likwidacji Utrzymania Ruchu - czy to nie jest prosta droga do zatrudnienia wszystkich pracowników poza Firmą?

Tak w skrócie przybliżamy problematykę z jaką się borykamy przy tworzeniu nowego ZUZP i polityki płacowej, mamy nadzieję że coś w końcu się zmieni.

Jednym z podstawowych uprawnień pracownika jest prawo do urlopu wypoczynkowego. Jego wymiar zależy od stażu pracy danego pracownika i w przypadku pracy na cały etat może wynosić 20 lub 26 dni, a termin wykorzystania urlopu wypoczynkowego podlega uzgodnieniu z pracodawcą. Trzeba natomiast zwrócić uwagę, że w ramach przysługującego urlopu wypoczynkowego, każdemu pracownikowi przysługują 4 dni urlopu „na żądanie”, co do których może sam zdecydować, kiedy chciałby je wykorzystać (art. 167² Kodeksu pracy). Nie oznacza to jednak, jak się powszechnie uważa, że pracownik ma całkowitą swobodę w korzystaniu z tego urlopu, a każdorazowe wykorzystanie urlopu na żądanie uzależnione jest od udzielenia go przez pracodawcę.

Obowiązek udzielenia tego urlopu nie jest bezwzględny, a pracodawca może odmówić żądaniu pracownika ze względu na szczególne okoliczności, które powodują, że jego wyjątkowy interes wymaga obecności pracownika w pracy. Tym samym pracownik nie może udać się na urlop bez wcześniejszego otrzymania od pracodawcy zgody na nieobecność w pracy w danym dniu. Rozpoczęcie urlopu na żądanie przed udzieleniem go przez pracodawcę może być uznane za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy, będącą ciężkim naruszeniem podstawowych obowiązków pracowniczych i stanowić podstawę do dyscyplinarnego zwolnienia z pracy.

Zamiar skorzystania z urlopu na żądanie należy zakomunikować pracodawcy przed rozpoczęciem pracy, przy czym należy, że powinno to nastąpić z odpowiednim wyprzedzeniem. Niestety brak jest jednoznacznych wytycznych, czy informacja taka powinna zostać skierowana do pracodawcy dzień wcześniej, czy może wystarczy to zrobić w dniu, kiedy pracownik chciałby już skorzystać z urlopu. Trzeba mieć jednak na uwadze, że zbyt późne powiadomienie pracodawcy, np. tuż przed godziną rozpoczęcia pracy w danym dniu, może sprawić, że nie będzie mógł on zapewnić prawidłowej organizacji pracy w zakładzie, a tym samym wpłynie to na odmowę udzielenia urlopu. Łagodniejsze reguły w tym zakresie, np. pozwalające pracownikowi zgłosić urlop już po godzinie rozpoczęcia pracy w danym dniu, może przewidywać regulamin pracy obowiązujący u danego pracodawcy.

Jeśli natomiast chodzi o skorzystanie ze zwolnienia od pracy w celu oddania krwi, to sytuacja przedstawia się inaczej. Ustawa o publicznej służbie krwi przewiduje uprawnienie honorowego dawcy krwi do zwolnienia od pracy w dniu, w którym oddaje krew i na czas okresowego badania lekarskiego dawców krwi (art. 9). Usprawiedliwienie nieobecności w pracy następuje wówczas na podstawie zaświadczenia wydanego w punkcie poboru krwi. Warto jednak zwrócić uwagę, że częstotliwość oddawania krwi została ograniczona w drodze rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie warunków pobierania krwi od kandydatów na dawców krwi i dawców krwi. Zgodnie z załącznikiem do tego rozporządzenia, mężczyźni nie mogą oddawać krwi częściej niż 6 razy w roku, a kobiety częściej niż 4 razy w roku, a przerwa pomiędzy pobraniami nie może być krótsza niż 8 tygodni.

W relacjach z pracodawcą może to wpłynąć na odmowę zwolnienia od pracy. Jeśli dokumentacja pracownika będzie wskazywała, iż ostatnie pobranie krwi miało miejsce w okresie krótszym niż 8 tygodni lub jeśli pracownik oddawał już krew maksymalną dozwoloną liczbę razy, to kolejne pobranie nie będzie możliwe, a w konsekwencji zwolnienie od pracy nie będzie przysługiwało. Warto mieć tę okoliczność na uwadze, zwracając się do pracodawcy o udzielenie dnia wolnego, gdyż odmowa pracodawcy w takiej sytuacji będzie całkowicie uzasadniona.

Źródło: Anna Trojnar-Słomska
CDO24 Centrum Ochrony Prawnej

**WYPŁATA ZAPOMÓG W SIEDZIBIE ZWIĄZKU BUDYNEK „PROMYK”
zapraszamy wszystkich członków związku !!!**

Uchwała Nr 50//2015

Komisja Organizacji Podzakładowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej na posiedzeniu zwyczajnym w dniu 18 września 2015 r. działając zgodnie z Ustawą o podatku dochodowym Art. 21 § 9a oraz wychodząc naprzeciw oczekiwaniom członków naszego związku postanawia wprowadzić zapomogi dla członków NSZZ „Solidarność” inne niż losowe w kwocie od 110 do 300 zł. z okazji godnego spędzenia Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku. Uchwała obowiązuje wyłącznie w 2015 roku. Decyzję o przyznaniu zapomogi podejmuje Prezydium Komisji OP NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń. Załącznikiem uchwały Nr 50/2015 z dnia 18 września 2015 roku jest Regulamin wypłaty zapomogi w celu „Godnego spędzenia Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku”

REGULAMIN

wypłaty zapomogi członkom OP NSZZ „Solidarność”

Koksowni Przyjaźń z tytułu

**„GODNEGO SPĘDZENIE ŚWIĄT BOŻEGO
NARODZENIA I NOWEGO ROKU”**

1. Każdy członek Organizacji Podzakładowej NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej może ubiegać się o zapomogę inną niż losową, celem godnego spędzenia Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku.
2. Warunkiem otrzymania zapomogi jest sześciomiesięczny staż związkowy, nie zaleganie z opłatami składek związkowych oraz złożenie wniosku o zapomogę
3. Wysokość zapomogi reguluje tabele:

4. Wnioski o zapomogę można składać od dnia 20 października 2015 roku do dnia 23 grudnia 2015 roku.
5. Wypłata zapomogi rozpocznie się od dnia 1 grudnia 2015 roku do dnia 31 grudnia 2015 roku.
6. Średni dochód brutto na osobę z trzech ostatnich miesięcy(członka związku i współmałżonka), członek związku wylicza i wpisuje osobiście bez konieczności przynoszenia zaświadczenia z zakładu pracy, pod odpowiedzialnością karną za prawdziwość w/w oświadczenia.
7. Powyższy Regulamin został przyjęty przez Komisję OP NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w dniu 18 września 2015 roku.
8. Decyzję o przyznaniu zapomogi podejmuje Prezydium Komisji OP NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń.

Sześciomiesięczny staż związkowy !!!

Jednym z warunków otrzymania zapomogi jest sześciomiesięczny staż związkowy.

Nie dotyczy to tylko tych członków związku, którzy przyjęli się do pracy w Koksowni Przyjaźń i Spółkach „córkach” i zapisali się do NSZZ „Solidarność” w okresie pierwszego miesiąca swojej pracy.

W tym przypadku staż związkowy może być krótszy !!

TABELA DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU- MĘŻCZYŹNI

Średni dochód brutto na osobę w rodzinie (dziecko nie pracujące do 25 lat) z trzech ostatnich miesięcy.		Wysokość zapomogi uzależniona jest od wieku i ilości dzieci.			
od	do	dzieci 1999 r. i starsze	dzieci rocznik 2000 i młodsze		
			1 dziecko	2 dzieci	3 dzieci
	3.000 zł.	120 zł.	160 zł.	200 zł.	240 zł.
3001 zł.	3.500 zł.	115 zł.	155 zł.	195 zł.	235 zł.
powyżej 3500 zł		110 zł.	150 zł.	190 zł.	230 zł.

TABELA DLA CZŁONKIŃ ZWIĄZKU- KOBIECY

Średni dochód brutto na osobę w rodzinie (dziecko nie pracujące do 25 lat) z trzech ostatnich miesięcy.		Wysokość zapomogi uzależniona jest od wieku i ilości dzieci..			
od	do	dzieci 1999 r. i starsze	dzieci rocznik 2000 i młodsze		
			1 dziecko	2 dzieci	3 dzieci
	3.000 zł.	180 zł.	220 zł.	260 zł.	300 zł.
3001 zł.	3.500 zł.	175 zł.	215 zł.	255 zł.	295 zł.
powyżej 3500 zł		170 zł.	210 zł.	250 zł.	290 zł.

Dlaczego dwie tabele ?? Tabela dla mężczyzn obejmuje dwa świadczenia rzeczowe, plus paczki dla dzieci. Tabela dla kobiet obejmuje trzy świadczenia rzeczowe (trzecie z okazji święta Dnia Kobiet)



W dniu 22.10.2015 odbyły się wybory Społecznych Inspektorów Pracy w JSW KOKS S.A.

Międzywydziałowa Komisja Wyborcza SIP w JSW KOKS S.A. podała że Społecznymi Inspektorami Pracy Zostali:

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy – Gręda Zenon

Zastępca Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy – Bukowski Bogdan

Wydziałowy Społecznymi Inspektorami Pracy zostali:

PK – Nowak Przemysław

PW – Ćwikliński Jakub

EM – Bładziak Sławomir

TR – Kamil Pankau

POZOSTAŁE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE :

(DN, DE, DR, KJA, PP, PT, PE, KP, KPA, AAP, ARP) – Sobótka Krzysztof

KOKSOWNIA RADLIN – Kowalski Tomasz

KOKSOWNIA DĘBIEŃSKO – Bukowski Bogdan

KOKSOWNIA JADWIGA – Smyka Patryk

ZABRZE CENTRALA – Kościsty Damian

Oddziałowymi Społecznymi Inspektorami Pracy zostali:

PK1 – Adamczak Jarosław

PK2, PK3, PK, PKT, PKZ – Jaworski Jan

PW, PW1, PW2, PW3, PWT, PWZ – Ćwikliński Jakub

EM, EM1, EM2, EM3, EMT, EMZ – Bładziak Sławomir

TRE1, TRE2, TRE – Ocimek Józef

TRM1, TRM2, TRM3, TRT, TR – Pankau Kamil

POZOSTAŁE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE :

(DN, DE, DR, KJA, PP, PT, PE, KP, KPA, AAP, ARP) – Sobótka Krzysztof

KOKSOWNIA RADLIN – Kowalski Tomasz

KOKSOWNIA DĘBIEŃSKO – Bukowski Bogdan

KOKSOWNIA JADWIGA – Smyka Patryk

ZABRZE CENTRALA – Kościsty Damian

Kącik Intelktualny

4	8						5
7			6	2			
6			8		5		1
		8		7			4
		6	3	8			9
			9				3
	1				9	8	5
				1	2	9	
	7	4				6	

						1			9
	5	2							8
	9		4		7				
							1	6	
4	3	5							
	7		9	2	4				
3	4						9		
							8	5	1
			8	9	2	4			

miasto z muzeum powozów		kawowa w torcie	antonim bieli	jadane zabie		liczba w stolicy	wypiekane na Paschę		wstęga do przepasania	koncern spożywczy		marka chusteczek		tytuł szlachecki	srebrne i brylantowe
						Pitt, aktor ("Troja")	umar-twanie się							ma jeden proton i elektron	
mebel z trunkami		łup								wspoma-ganie					
					poznała Harrego		Clint z ekranu								
drapieżna ryba	groch na tkaninie	krople o poranku					lina utrzy-mująca maszt	cukierki na paty-kach		Bawaria i Hesja					
				imię Hitlera						uczucie pieczenia w przelyku		krótkie wiosło	machlojka, która wyszła na jaw		małe mrużki
podkłada ogień		wynala-zek Gu-tenberga	jeszcze nie kwiaty	mały Adam		Cameron, aktorka					"... Gorkie-go" - film z Joanną Pa-cułą				
									Steffi z rakieta					np. Em-mentaler	
mogą być oceanicz-ne						zrzesza Lot i KLM						znany z niego Ko-zakiewicz			
					bydłęcy gryzie				ptak z ro-dziny szpaków						
czasem idzie w las	grono					Lollobrigi-da, aktor-ka					Litmanen, piłkarz fiński				

Zapraszamy członków NSZZ „Solidarność” do korzystania z basenów i kregielni !!!

Park Wodny „JURA” w Łazach

Fundacja „Sport i Zdrowie” przy NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej informuje członków związku, że od miesiąca czerwca 2013 roku posiada bilety wstępu do Parku Wodnego „JURA” w Łazach. Koszt biletu po dofinansowaniu wynosi 4 zł. na godzinę. Godziny otwarcia: poniedziałek-piątek 7⁰⁰ - 22⁰⁰
sobota – niedziela 10⁰⁰- 22⁰⁰

Posiadamy również bilety na kregle do NEMO:

- 22 złotych – godzina toru (może grać do 8 osób jednocześnie).



• Dąbrowa G. - „NEMO”

Fundacja „Sport i Zdrowie” przy NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej informuje członków związku, że posiada bilety wstępu do Parku Wodnego „NEMO” w Dąbrowie Górniczej.

- Koszt jednego biletu po dofinansowaniu wynosi 8 złotych.
- Członkowi związku przysługują miesięcznie cztery bilety.
- Bilety ważne są tylko w dni robocze w godzinach ogólnie dostępnych.

Fundacja w każdym miesiącu rozprowadza po 300 biletów.

Wyjazd na Puchar Świata w skokach narciarskich 22-24 stycznia 2016 rok.

PUCHAR ŚWIATA

ZAKOPANE 22-24 stycznia 2016 rok

Informujemy wszystkich członków NSZZ „Solidarność” Koksowni Przyjaźń i Spółek „córek”, że Fundacja „Sport i Zdrowie” organizuje w dniach 22-24 stycznia 2016 r. wycieczkę do Zakopanego na Puchar Świata w skokach narciarskich.

(planujemy wyjazd jednym autokarem ok. 50 uczestników)
Organizatorzy nie zapewniają wejściówek na skoki.

Zapisy na wycieczkę prowadzone będą od dnia 8 stycznia 2016 roku od godz. 6⁰⁰ w budynku PROMYK

Wyjazd – 22 stycznia 2016 r. rano z Dąbrowy Górniczej – i z Olkusza. Więcej informacji telefonicznie 51-13, 58-63

Powrót po zakończeniu Pucharu Świata w godzinach wieczornych

Informujemy również zainteresowanych, że w przypadku dużego zainteresowania wyjazdem, pierwszeństwo w zapisach będą mieli ci członkowie NSZZ „Solidarność”, którzy na Puchar Świata w skokach narciarskich pojadą po raz pierwszy oraz ci co brali udział w akcjach protestacyjnych organizowanych przez związek.



Koksik

Adres: 42-523 Dąbrowa Górnicza ul.Koksownicza1
Redaguje: Filas Józef tel. 58-63

Pismo Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”
Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej

Nakład 500 egz.